



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓ กันยายน ๒๕๖๘)

คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารงานราชการให้มีธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการ มุ่งเน้นการปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๑
ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ	๑๒
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข	๑๕
เอกสารอ้างอิง	
ภาคผนวก	

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ ๗(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ๗จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน จึงจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ทุ่งช้าง
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง จำนวน ๑ ชมรม	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก	ประชาชน สามารถเข้า ถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือคำมั่น ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากร ใน สสอ.ทุ่งช้าง มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสใช้ ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและ กฎระเบียบการเงิน การคลังและพัสดุ"	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
	๒. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจ สนับสนุนของ หน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแล มาตรฐานและความ เป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการที่เป็น รูปธรรม	กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอทุ่งช้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม งานใน สสอ.ทุ่งช้าง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ คงรูประหว่างหน่วยงาน ของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุ่งช้าง ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหว่าง หน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล สสอ.ทุ่งช้าง
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรใน สสอ.ทุ่งช้าง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๗ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) สสอ.ทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสบชัย สายแปง)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันทนา เมืองเย็น.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๐๘๘๓๕๘๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรและจิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/เทิดทูนชาติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันโดยให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- ยึดมั่นสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ด้านกฎหมายและวิธีปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

- ผู้บริหารทุกระดับ มีความรู้ความได้รับความรู้ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ที่จะนำไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้และนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตและการปฏิบัติงาน

- ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน

- บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา

- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามบัญชีแนบท้าย)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตข้าราชการใหม่	-บุคลากรใหม่มีเจตคติที่ดีต่อ องค์กรมีความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูก ต้องการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประ โยชน์ส่วนตน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	๑๐๐ % บุ ค ล า ก ร ประจำการใหม่ผ่าน การอบรม	-บุคลากรใหม่ที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ด้านกฎหมาย และวิธีปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-เพื่อให้ทุกคนในองค์กร มีคุณธรรม จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	-บุ ค ล า ก ร ข อ ง หน่วยงานเข้าร่วม ครบ๑๐๐%	บุคลากร ดำเนินงาน และดำเนินชีวิต ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุข ทุ่งช้าง”	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ คนดีมีคุณธรรม และเป็น ต้นแบบแก่บุคลากร	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐% ได้รับรางวัลอย่าง น้อย ๒ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานได้รับการ ยกย่องและเชิดชูให้ นำคุณงามความดีที่ ทำเป็นแบบอย่าง	๑,๐๐๐ บาท					
๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อน การประชุมประจำเดือน	-เพื่อให้บุคลากรมีสติและ จิตสำนึกของผู้ให้บริการที่ดี และบริการด้วยกิริยาที่อ่อน น้อม วาจาสุภาพ มีจิตเมตตา กรุณา ยินดีและเต็มใจช่วยเหลือ ผู้มารับบริการ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	-ตามจำนวนบุคลากร และผู้มาร่วมกิจกรรม	-ช่วยส่งเสริมและ สร้างสัมพันธภาพ ระหว่างเจ้าหน้าที่ ด้วยกันและผู้มารับ บริการอย่างมีสติและ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	เพื่อให้ชมรมจริยธรรมมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรม STRONG	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐%	มีการจัดตั้งชมรม “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๘๔๐ บาท	←				→
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างภาพความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัยการทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่	๘๔๐ บาท		←			→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างเสริมความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างเสริมความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรม STRONG	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมครบ ๑๐๐%	พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางวันทนา เมืองเล็น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ที่ ๕๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสัชชัย สายแปง	สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง	ประธาน
๑.๒ นายทรงพล ศาลาคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รองประธาน
๑.๓ นายสันติ ศิริพันธุ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุนิสา จิตรแข็ง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจรินทร์พย์ สวัสดิ์น้ำ	พนักงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๖ นางวันทนา เมืองเส้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวธิดารัตน์ ก่อเกิด	พนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชมรมจริยธรรม ” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสัชชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร. (๒๕๖๒). คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๓. สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข. น่าน. ๒๕๖๓: การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ